



## รายงานผลการดำเนินการ

ตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน

การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานในภาครัฐ

\*\*\*\*\*

(Integrity and Transparency Assessment: ITA)

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘

สถานีตำรวจภูธรจักราช

## บทนำ

ตามที่สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติได้ร่วมกับสำนักงานตำรวจแห่งชาติ ในการขยายการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ลงสู่สถานีตำรวจ ในปีงบประมาณ พ.ศ.2568 ในฐานะหน่วยงานในสังกัดของกองบัญชาการตำรวจภูธรภาค ๓ ซึ่งมีภารกิจในการบริการประชาชนในเขตพื้นที่เพื่อสะท้อนให้เห็นถึงบทบาทและความสำคัญของการบริหารราชการของสถานีตำรวจและเพื่อให้เกิดเกิดกลไกการมีส่วนร่วมและการป้องกันการทุจริตในการบริหารราชการในเขตพื้นที่รับผิดชอบควบคู่ไปกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ข อ ง ส ถ ำ นี้ตำรวจ จึงมีความจำเป็นอย่างยิ่งที่จะต้องมีการพัฒนาระบบการบริหารราชการ ให้บริการ ให้มีคุณธรรมและความโปร่งใส



๑. การชี้แจงและให้ข้อมูลเกี่ยวกับการประเมินคุณธรรม และความโปร่งใส
๒. การศึกษาวิเคราะห์กรอบการประเมิน และประเด็นที่ ต้องปรับปรุง และพัฒนาโดยเร่งด่วน
๓. การกำหนดมาตรการ/กิจกรรม ในการเตรียมความพร้อมรับการประเมิน





# การเตรียมความพร้อมและขับเคลื่อนมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ 2568



## คำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการในการขับเคลื่อนและกำกับติดตาม

  
คำสั่ง **สถานีตำรวจจราจร**  
ที่ ๒๐๖/๒๕๖๘

เรื่อง **แต่งตั้งคณะกรรมการและมอบหมายผู้รับผิดชอบในการขับเคลื่อน และกำกับติดตาม การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘**  
.....

ตามที่สถานีตำรวจจราจรนครราชสีมา ที่ ๐๐๑๘ (นอ.)๒/๒๐๕๙ ๙๔ มกราคม ๒๕๖๘ เรื่อง การดำเนินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘ เป็นไป ด้วยความเรียบร้อย สถานีตำรวจจราจรฯ จึงแต่งตั้งคณะกรรมการ และมอบหมาย ผู้รับผิดชอบในการขับเคลื่อน และกำกับ ติดตามการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของ หน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจจราจรฯ ดังนี้

<b>๑. คณะทำงานฝ่ายอำนวยการ ประกอบด้วย</b>		
๑.๑ พันตำรวจดศักรินทร์ วันสุข	เป็นผู้บัญชาการ สถานีตำรวจจราจร	เป็น หัวหน้าคณะทำงาน
๑.๒ พันตำรวจไพรัชพล ออกภักดิ์	รองผู้กำกับการป้องกันปราบปราม สถานีตำรวจจราจร	เป็น คณะทำงาน
๑.๓ พันตำรวจไพรัชพร กอสุข	ผู้บังคับการ(สอบสวน) สถานีตำรวจจราจร	เป็น คณะทำงาน
๑.๔ พันตำรวจไพรัชพร มุ่งซึ่งเอื้องกลาง	รองผู้กำกับการสืบสวน สถานีตำรวจจราจร	เป็น คณะทำงาน
๑.๕ พันตำรวจศุภวิทย์ อดิสรณภูมิ	สารวัตรอำนวยการ สถานีตำรวจจราจร	เป็น คณะทำงานและเลขานุการ
<b>๒. คณะทำงานป้องกันปราบปราม ประกอบด้วย</b>		
๒.๑ พันตำรวจไพรัชพล ออกภักดิ์	รองผู้กำกับการป้องกันปราบปราม สถานีตำรวจจราจร	เป็น หัวหน้าคณะทำงาน
๒.๒ พันตำรวจไพรัชพร จวนเจริญ	สารวัตรป้องกันปราบปราม สถานีตำรวจจราจร	เป็น คณะทำงาน
๒.๓ ร้อยตำรวจเอกสุนทร ปุณเฑียร	รองสารวัตร ป้องกันปราบปราม สถานีตำรวจจราจร	เป็น คณะทำงาน

...๒.๔ ร้อยตำรวจตรี

๒.๔ ร้อยตำรวจตรีสุวรรณ สอนุก	รองสารวัตร (ป้องกันปราบปราม) สถานีตำรวจจราจร	เป็น คณะทำงาน
๒.๕ ร้อยตำรวจตรีสุระสิทธิ์ ธีระภักดิ์	รองสารวัตร (ป้องกันปราบปราม) สถานีตำรวจจราจร	เป็น คณะทำงาน
๒.๖ เจ้าหน้าที่ธุรการงานป้องกันปราบปราม พุฒนาย		เป็น คณะทำงาน
<b>๓. คณะทำงานอำนวยการ ประกอบด้วย</b>		
๓.๑ พันตำรวจไพรัชพร จวนเจริญ	สารวัตร ป้องกันปราบปราม สถานีตำรวจจราจร	เป็น หัวหน้าคณะทำงาน
๓.๒ ร้อยตำรวจเอกศรีพิชชาดิ ภิรมย์	รองสารวัตร ป้องกันปราบปราม สถานีตำรวจจราจร	เป็น คณะทำงาน
๓.๓ ร้อยตำรวจโทสุญญา อภิระโชติ	รองสารวัตร (สอบสวน) สถานีตำรวจจราจร	เป็น คณะทำงาน
๓.๔ เจ้าหน้าที่ธุรการงานจราจร		เป็น คณะทำงาน
<b>๔. คณะทำงานสืบสวน ประกอบด้วย</b>		
๔.๑ พันตำรวจไพรัชพร มุ่งซึ่งเอื้องกลาง	รองผู้กำกับการสืบสวน สถานีตำรวจจราจร	เป็น หัวหน้าคณะทำงาน
๔.๒ พันตำรวจตรีบุญรอด วัฒนชาติ	สารวัตรสืบสวน สถานีตำรวจจราจร	เป็น คณะทำงาน
๔.๓ ร้อยตำรวจเอกทนายณรงค์ จันทร์สิ้นหิยะ	รองสารวัตรสืบสวน สถานีตำรวจจราจร	เป็น คณะทำงาน
๔.๔ ร้อยตำรวจเอกปราโมทย์ เสริมรัมย์	รองสารวัตร (จราจร) สถานีตำรวจจราจร	เป็น คณะทำงาน
๔.๕ ร้อยตำรวจตรีสุคนธ์ พิมพ์สน	รองสารวัตร (สืบสวน) สถานีตำรวจจราจร	เป็น คณะทำงาน
๔.๖ เจ้าหน้าที่ธุรการงานสืบสวนพยาน		เป็น คณะทำงาน
<b>๕. คณะทำงานสอบสวน ประกอบด้วย</b>		
๕.๑ พันตำรวจไพรัชพร กอสุข	รองผู้กำกับการ (สอบสวน) สถานีตำรวจจราจร	เป็น หัวหน้าคณะทำงาน
๕.๒ พันตำรวจไพรัชพร ภิรมย์	สารวัตร (สอบสวน) สถานีตำรวจจราจร	เป็น คณะทำงาน
๕.๓ ร้อยตำรวจเอกณิศาชยา อึ้งสูงเนิน	รองสารวัตร (สอบสวน) สถานีตำรวจจราจร	เป็น คณะทำงาน
๕.๔ ร้อยตำรวจเอกทวีศักดิ์ สุคนธ์พงศ์	รองสารวัตร (สอบสวน) สถานีตำรวจจราจร	เป็น คณะทำงาน

...๕.๕ เจ้าหน้าที่

๕.๕ เจ้าหน้าที่ธุรการงานสอบสวนพยาน		เป็น คณะทำงาน
<b>๖. คณะทำงานฝ่ายอำนวยการ ประกอบด้วย</b>		
๖.๑ พันตำรวจตรีวราวุธ อดิสรณภูมิ	สารวัตรอำนวยการ สถานีตำรวจจราจร	เป็น หัวหน้าคณะทำงาน
๖.๒ ร้อยตำรวจเอกประเสริฐ แซงบุญเงิน	รองสารวัตร (ป้องกันปราบปราม) สถานีตำรวจจราจร	เป็น คณะทำงาน
๖.๓ ร้อยตำรวจตรีสุวิทย์ ธีรมงคล	ผู้บังคับหมู่ (ป้องกันปราบปราม) สถานีตำรวจจราจร	เป็น คณะทำงาน
๖.๔ เจ้าหน้าที่ธุรการงานอำนวยการ พุฒนาย		เป็น คณะทำงาน
<b>๗. คณะทำงานสายตรวจด้วยรถ ประกอบด้วย</b>		
๗.๑ พันตำรวจไพรัชพร จวนเจริญ	สารวัตร ป้องกันปราบปราม สถานีตำรวจจราจร	เป็น หัวหน้าคณะทำงาน
๗.๒ ร้อยตำรวจเอกสุนทร ปุณเฑียร	รองสารวัตร ป้องกันปราบปราม สถานีตำรวจจราจร	เป็น คณะทำงาน
๗.๓ ร้อยตำรวจเอกสมเดช อัครภักดิ์	รองสารวัตร ป้องกันปราบปราม สถานีตำรวจจราจร	เป็น คณะทำงาน
๗.๔ เจ้าหน้าที่ตำรวจสายตรวจด้วยรถ พุฒนาย		เป็น คณะทำงาน
<b>๘. คณะทำงานเทคโนโลยีสารสนเทศ ประกอบด้วย</b>		
๘.๑ พันตำรวจตรีวราวุธ อดิสรณภูมิ	สารวัตรอำนวยการ สถานีตำรวจจราจร	เป็น หัวหน้าคณะทำงาน
๘.๒ เจ้าพนักงานวิทยุ โทรคมนาคม	ผู้บังคับหมู่ (ป้องกันปราบปราม) สถานีตำรวจจราจร	เป็น เจ้าหน้าที่ผู้ดูแลระบบ Police ITA

**โดยมีหน้าที่และอำนาจ ดังนี้**

- ขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรม และความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถานี ตำรวจจราจร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ ให้เป็นไปตามวัตถุประสงค์ที่สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติกำหนด
- กำกับ ติดตาม แจ้งจัด ให้การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน ของ สถานีตำรวจจราจรฯ ให้เป็นไปตามวัตถุประสงค์และกรอบระยะเวลาที่สำนักงานคณะกรรมการป้องกัน และปราบปรามการทุจริตแห่งชาติกำหนด
- ให้ข้อเสนอแนะการส่งเสริม สนับสนุน และพัฒนาแนวทางการประเมินคุณธรรม และ ความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถานีตำรวจจราจร
- พิจารณาเสนอแต่งตั้งคณะกรรมการ เพื่อสนับสนุนการดำเนินงานด้านการประเมิน คุณธรรม และ ความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถานีตำรวจจราจร

...๕.๕ ป่าเนินการ

๕. ดำเนินการอื่นใดตามที่ผู้กำกับการสถานีตำรวจจราจรมอบหมาย ทั้งนี้ ใต้คณะกรรมการขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรม และความโปร่งใสในการดำเนินงาน ของสถานี ตำรวจจราจรจราจรฯ มีวาระการปฏิบัติหน้าที่ จนถึง ๓๐ กันยายน พ.ศ.๒๕๖๘ หรือมีคำสั่งเปลี่ยนแปลงเป็นอย่างอื่น

สั่ง ณ วันที่ ๒๙ มกราคม พ.ศ.๒๕๖๘

  
พันตำรวจเอก  
( ศักดิ์ศรีณัฏ์ วันสุข )  
ผู้กำกับการสถานีตำรวจจราจร

## 1. การชี้แจงและให้ข้อมูลเกี่ยวกับการประเมินคุณธรรม และความโปร่งใส

พ.ต.อ.ศักดิ์ศรีธรรม วันสุข ผกก.สภ.จักราช ได้จัดประชุมชี้แจง และให้ข้อมูล เกี่ยวกับการประเมินการรับรู้แก่เจ้าหน้าที่ตำรวจในสังกัดตามแบบวัดการ รับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน Internal Integrity and Assessment(IIT) และการประเมินการรับรู้ของเจ้าหน้าที่ตำรวจใน หน่วยงานต่อการดำเนินการต่างๆของสถานีตำรวจที่ปฏิบัติหน้าที่อยู่ ทั้ง 5 สายงาน เมื่อวันที่ 15 มกราคม 2568



## 2. ประชุมการศึกษาและวิเคราะห์กรอบการประเมินและประเด็นที่สถานีตำรวจภูธรจักราช ต้องปรับปรุงและพัฒนาโดยเร่งด่วน

พ.ต.อ.ศักดิ์ศรีธรรม วันสุข ผกก.สภ.จักราช ประชุมข้าราชการตำรวจ และ  
คณะทำงาน และหัวหน้าทุกสายงาน ถึงกรอบการประเมิน ว่าแต่ละสาย  
งานต้องปรับปรุงในส่วนใดบ้าง และให้คณะทำงานลงลายมือชื่อรับทราบ  
และนำไปปฏิบัติต่อไป

**บัญชีชื่อรับทราบ**

หัวหน้าผู้รับผิดชอบและคณะทำงานดำเนินการต่างๆ ตามมาตรการยกระดับส่งเสริมคุณธรรม  
และความโปร่งใสภายในหน่วย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2568  
สถานีตำรวจภูธรจักราช วันที่ 15 มกราคม 2568 ห้องประชุม สภ.สภ.จักราช

ลำดับที่	ยศ-ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง	ลายมือชื่อ	หมายเหตุ
1	พ.ต.อ.ศักดิ์ศรีธรรม วันสุข	ผกก.สภ.จักราช		หัวหน้าสถานี
2	พ.ต.ท.ธีรพล กองกระโทก	รอง ผกก.ป.สภ.จักราช		หัวหน้าสายงานป้องกัน ปราบปราม
3	พ.ต.ท.ไมตรี ทองสุข	รอง ผกก.(สอบสวน)สภ.จักราช		หัวหน้าสายงานสอบสวน
4	พ.ต.ท.แพร่ มุ่งเชิงกลาง	รอง ผกก.สส.สภ.จักราช		หัวหน้าสายงานสืบสวน
5	พ.ต.ท.ธงชัย จวนเจริญ	สว.ป.สภ.จักราช		คณะทำงาน
6	พ.ต.ต.วราวุฒ์ โคตรชมภู	สว.อก.สภ.จักราช		คณะทำงาน

พ.ต.อ.  
(ศักดิ์ศรีธรรม วันสุข)  
ผกก.สภ.จักราช

## ตัวชี้วัดการประเมิน ITA ปี พ.ศ.2568

<b>แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน</b> (Internal Integrity and Transparency Assessment: IIT)	
1) การปฏิบัติหน้าที่	2) การใช้งบประมาณ
3) การใช้อำนาจ	4) การใช้ทรัพย์สินของราชการ
5) การแก้ไขปัญหาการทุจริต	
<b>แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก</b> (External Integrity and Transparency Assessment: EIT)	
6) คุณภาพการดำเนินงาน	7) ประสิทธิภาพการสื่อสาร
8) การปรับปรุงระบบการทำงาน	
<b>แบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ</b> (Open Data Integrity and Transparency Assessment: OIT)	
9) การเปิดเผยข้อมูล	10) การป้องกันการทุจริต

### 3.การกำหนดมาตรการ/กิจกรรมในการเตรียมความพร้อมรับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ

วันที่ 15 มกราคม 2568 พ.ต.อ.ศักดิ์ศรีธรรม วันสุข ผกก.สภ.จักราช พร้อมหัวหน้างานทุกสายงาน ประชุมการกำหนดมาตรการ/กิจกรรมในการเตรียมความพร้อมรับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ให้ข้าราชการตำรวจในสังกัดทราบ จัดทำปฏิทินกิจกรรม แนวทางการปฏิบัติแต่ละตัวชี้วัด และ การดำเนินการแต่ละขั้นตอน



## ปฏิทินกิจกรรมที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติหน้าที่ (ตัวชี้วัดที่ 1)

### วิธีการดำเนินการ

- การจัดทำคู่มือปฏิบัติงาน
- การฝึกอบรมปฏิบัติงาน
- การให้ความรู้ด้านคุณธรรม

### ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ ๒๕๖๘  
เป็นต้นไป

### ผู้รับผิดชอบ

๑. สว. ทุกสายงานจัดทำ  
ข้อมูล เสนอ ผกก.สภ.จักราช  
อนุมัติสั่งการ
๒. งานอำนวยการรวบรวม  
สรุปผลจัดทำประกาศหรือ  
คำสั่ง
๓. ผกก.ติดตาม ประเมินผล

### การกำกับ/ติดตามผล

ให้สารวัตรงาน  
อำนวยการ รวบรวม  
ข้อมูลจากฝ่าย ต่าง ๆ  
รายงาน ความ คืบหน้า  
ต่อ ผกก.สภ.จักราช  
ทราบทุกสิ้นเดือน



## การดำเนินกิจกรรมในปีงบประมาณ 2568

### ตัวชี้วัดที่ 1 : การปฏิบัติหน้าที่

การจัดทำคู่มือปฏิบัติงานและเผยแพร่ข้อมูลให้แก่ข้าราชการตำรวจ สภ.จักราช ผ่านเว็บไซต์เพื่อให้ข้าราชการตำรวจเข้าถึงข้อมูลโดยทั่วกันเป็นมาตรฐาน และความโปร่งใสในการปฏิบัติงาน

สถานีตำรวจภูธรจักราช  
สภ.-จักราช-จังหวัด-นครราชสีมา

หน้าหลัก | มาตรฐาน ITA | 09 คู่มือการให้บริการประชาชน | 07 ผลการปฏิบัติงานของแต่ละสายงาน | แผนผังเว็บไซต์

08 คู่มือการปฏิบัติงานสำหรับเจ้าหน้าที่ (68)

**คู่มือปฏิบัติงานอำนวยความสะดวก**

- งานธุรการและพัฒนากำลังพล
- งานศูนย์ปฏิบัติการสถานีตำรวจ
- งานกำลังพล
- งานวินัย
- งานสวัสดิการและสิทธิประโยชน์อื่น
- งานยุทธศาสตร์
- งานงบประมาณ
- งานบริหารงานบุคคล
- งานบริหารงานอำนวยการ
- งานบริหารงานทั่วไป

Search posts

**เรื่องล่าสุด**

ประชาสัมพันธ์ข้อมูลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของ สภ.จักราช ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2568

กิจกรรมจิตอาสาให้บริการประชาชนช่วงเทศกาลสงกรานต์ มี 2568

การประชุมประจำเดือน เม.ย.2568 สภ.จักราช

รถบังคับมือกันอุบัติเหตุทางถนน ช่วงเทศกาลสงกรานต์ 2568

ประชาสัมพันธ์ เทศกาลสงกรานต์ 2568

**ความเห็นล่าสุด**

1. admin บน การประชุมประจำเดือน เม.ย.2568 สภ.จักราช

ติดต่อเรา

CHAKKARAT POLICE STATION

**การดำเนินกิจกรรมในปีงบประมาณ 2568**

**ตัวชี้วัดที่ 1 : การปฏิบัติหน้าที่**

การฝึกอบรมปฏิบัติงานแก่เจ้าหน้าที่ ให้มีความสามารถและมีความรับผิดชอบต่องานในหน้าที่ ที่รับผิดชอบ ในฐานะเจ้าหน้าที่ของรัฐอย่างมีคุณธรรม และให้ความเท่าเทียมไม่เลือกปฏิบัติต่อผู้มาติดต่อราชการ



CHAKKARAT POLICE STATION

## การดำเนินกิจกรรมในปีงบประมาณ 2568

### ตัวชี้วัดที่ 1 : การปฏิบัติหน้าที่

การฝึกอบรมปฏิบัติงานแก่เจ้าหน้าที่ ให้มีความสามารถและมีความรับผิดชอบต่องานในหน้าที่ ที่รับผิดชอบ ในฐานะเจ้าหน้าที่ของรัฐอย่างมีคุณธรรม และให้ความเท่าเทียมไม่เลือกปฏิบัติต่อผู้มาติดต่อราชการ



## การดำเนินกิจกรรมในปีงบประมาณ 2568

### ตัวชี้วัดที่ 1 : การปฏิบัติหน้าที่

การฝึกอบรมปฏิบัติงานแก่เจ้าหน้าที่ ให้มีความสามารถและมีความรับผิดชอบต่องานในหน้าที่ ที่รับผิดชอบ ในฐานะเจ้าหน้าที่ของรัฐอย่างมีคุณธรรม และให้ความเท่าเทียมไม่เลือกปฏิบัติต่อผู้มาติดต่อราชการ



CHAKKARAT POLICE STATION

## การดำเนินกิจกรรมในปีงบประมาณ 2568

### ตัวชี้วัดที่ 1 : การปฏิบัติหน้าที่

การฝึกอบรมปฏิบัติงานแก่เจ้าหน้าที่ ให้มีความสามารถและมีความรับผิดชอบต่องานในหน้าที่ ที่รับผิดชอบ ในฐานะเจ้าหน้าที่ของรัฐอย่างมีคุณธรรม และให้ความเท่าเทียมไม่เลือกปฏิบัติต่อผู้มาติดต่อราชการ



## ปฏิทินกิจกรรมที่เกี่ยวข้องกับการใช้งบประมาณ (ตัวชี้วัดที่ 2)

### วิธีการดำเนินการ

- การจัดทำแผนการใช้จ่ายงบประมาณ ประจำปี
- กำหนดมาตรการควบคุมการเบิกจ่ายเงิน
- กำหนดมาตรการควบคุมกระบวนการจัดซื้อ จัดจ้าง
- การเปิดโอกาสให้บุคลากรภายในมีส่วนร่วม ในการตรวจสอบการใช้จ่าย

### ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ ๒๕๖๘  
เป็นต้นไป

### ผู้รับผิดชอบ

๑. สารวัตรอำนวยการ
๒. สารวัตรงานป้องกันปราบปราม
๓. เจ้าหน้าที่การเงินและพัสดุ

### การกำกับ/ติดตามผล

ให้สารวัตรอำนวยการ รวบรวมข้อมูลจากฝ่ายต่างๆ รายงานความคืบหน้าต่อสารวัตรใหญ่ สถานีตำรวจภูธรจักราช ทุก 3 เดือน

## การดำเนินกิจกรรมในปีงบประมาณ 2568

### ตัวชี้วัดที่ 2 : การใช้งบประมาณ

การจัดทำแผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปีและเผยแพร่อย่างโปร่งใส คุ่มค่าเป็นไปตามวัตถุประสงค์ และไม่เอื้อประโยชน์แก่ตนเองหรือพวกพ้อง

แผนการใช้จ่ายงบประมาณ สถานีตำรวจจรัลราช  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 ไตรมาสที่ 1-2  
ข้อมูล ณ วันที่ 1 เมษายน พ.ศ. 2568

ที่	ชื่อโครงการ / กิจกรรม	เป้าหมาย/วิธีดำเนินการ	จำนวนงบประมาณ /แหล่งที่จัดสรร/สนับสนุน					ระยะเวลา ดำเนินการ	ผลที่คาดว่าจะได้รับ
			สตช.	หน่วยงาน ภาครัฐ	ภาคเอกชน	อปท.	อื่นๆ		
1	โครงการ การบังคับใช้กฎหมาย อำนวยความสะดวก ยุติธรรมและบริการประชาชน	-เพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน ของข้าราชการตำรวจ	1,258,600.00					ต.ค.67 - มี.ค.68	-ข้าราชการตำรวจปฏิบัติ หน้าที่อย่างมีประสิทธิภาพ
	กิจกรรม การบังคับใช้กฎหมายและบริการประชาชน	เบิกจ่ายงบประมาณตามแผน							เนื่องจากมีวัสดุ อุปกรณ์
	ค่า OT	งานและวัตถุประสงค์	422,400.00					ต.ค.67 - มี.ค.68	พร้อมใช้งาน
	ค่าเบี้ยเลี้ยง ที่พัก พาหนะ	ผลการปฏิบัติ เป็นไปตามระเบียบ	51,600.00					ต.ค.67 - มี.ค.68	-ประชาชนมีความเชื่อมั่น
	ค่าซ่อมแซมยานพาหนะ	ข้อบังคับฯ	10,400.00					ต.ค.67 - มี.ค.68	และมีความปลอดภัย
	ค่าจ้างเหมาบริการ ทำความสะอาด		23,000.00					ต.ค.67 - มี.ค.68	ชีวิตและทรัพย์สิน
	วัสดุสำนักงาน		4,000.00					ต.ค.67 - มี.ค.68	คดีอาชญากรรมลดลง
	น้ำมันเชื้อเพลิง		656,000.00					ต.ค.67 - มี.ค.68	
	วัสดุจราจร		2,900.00					ต.ค.67 - มี.ค.68	
	วัสดุอาหาร (ผู้ต้องหา)		13,300.00					ต.ค.67 - มี.ค.68	สิทธิขั้นพื้นฐานที่ ผทท.ควร ได้รับ
	รวมตอบแทนใช้สอย และวัสดุ		1,183,600.00						
	ค่าสาธารณูปโภค		29,700.00					ต.ค.67 - มี.ค.68	
	อื่นๆ (ค่าตอบแทน 4 ค่า งานสอบสวน)		45,300.00					ต.ค.67 - มี.ค.68	ค่าตอบแทนตามระเบียบ
รวม			1,258,600.00						

หมายเหตุ แผนการใช้จ่าย 6 เดือน ตั้งแต่ 1 ต.ค.67 - 31 มี.ค.68

แผนการใช้จ่ายงบประมาณ สถานีตำรวจจรัลราช  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 ไตรมาสที่ 1-2  
ข้อมูล ณ วันที่ 1 เมษายน พ.ศ. 2568

ที่	ชื่อโครงการ / กิจกรรม	เป้าหมาย/วิธีดำเนินการ	จำนวนงบประมาณ /แหล่งที่จัดสรร/สนับสนุน					ระยะเวลา ดำเนินการ	ผลที่คาดว่าจะได้รับ
			สตช.	หน่วยงาน ภาครัฐ	ภาคเอกชน	อปท.	อื่นๆ		
2	โครงการ ปฏิรูประบบงานตำรวจ	-เพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน	50,000.00					ต.ค.67 - มี.ค.68	-ข้าราชการตำรวจปฏิบัติ หน้าที่อย่างมีประสิทธิภาพ
	กิจกรรม การปฏิรูประบบงานสอบสวนและ การบังคับใช้กฎหมาย	ของข้าราชการตำรวจ เบิกจ่ายงบประมาณตามแผน							เนื่องจากมีวัสดุ อุปกรณ์ พร้อมใช้งาน
	ค่า OT	งานและวัตถุประสงค์							
	ค่าเบี้ยเลี้ยง ที่พัก พาหนะ	ผลการปฏิบัติ เป็นไปตามระเบียบ							-ประชาชนมีความเชื่อมั่น
	ค่าซ่อมแซมยานพาหนะ	ข้อบังคับฯ							และมีความปลอดภัยใน
	ค่าจ้างเหมาบริการ		50,000.00					ต.ค.67 - มี.ค.68	ชีวิตและทรัพย์สิน
	วัสดุสำนักงาน								คดีอาชญากรรมลดลง
	น้ำมันรถยนต์								
	น้ำมันจักรยานยนต์								
	วัสดุจราจร								
	รวมตอบแทนใช้สอย และวัสดุ		50,000.00						
	ค่าสาธารณูปโภค								
	อื่นๆ								
รวม			50,000.00						

ตรงแล้วถูกต้อง

พ.ต.อ.

( สักดิ์ศรีณ วันสุข )

ผกก.สภ.จรัลราช



การดำเนินกิจกรรมในปีงบประมาณ 2568

ตัวชี้วัดที่ 2 : การใช้งบประมาณ

กำหนดมาตรการควบคุมกระบวนการจัดซื้อจัดจ้างและการตรวจรับพัสดุ



ประกาศ สภานิติบัญญัติแห่งชาติ  
เรื่อง ประกาศคณะกรรมการตรวจการสอบราคา ให้นับเงินซื้อเพลิง โดยวิธีเฉพาะเจาะจง

ตามที่ สภานิติบัญญัติแห่งชาติ ได้มีหนังสือเชิญชวนสำหรับการจัดซื้อน้ำมันเชื้อเพลิง ประจำเดือน กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘ โดยวิธีเฉพาะเจาะจง นั้น

ผู้ได้รับการคัดเลือก ได้แก่ บริษัท ที โอ ออยล์ จำกัด เลขที่ ๑๑๒ หมู่ที่ ๑๐ อ.พหลโยธิน ต.บางจักวรา อ.บางจักวรา จ.พิจิตรราคาเป็นเงินทั้งสิ้น ๑๐๑,๕๕๕.๐๐ บาท (หนึ่งแสนสามพันห้าร้อยห้าสิบบาทถ้วน) รวมภาษีมูลค่าเพิ่มและภาษีอื่น และค่าใช้จ่ายอื่นๆ ที่เกี่ยวข้อง

ประกาศ ณ วันที่ ๑ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๘

พันตำรวจเอก (ศักดิ์ธรรม วัฒนสุข)  
ผู้กำกับการสอบนิติบัญญัติจังหวัดพิจิตร

ข้อมูลโครงการจัดซื้อจัดจ้างในรอบเดือน ตุลาคม 2567

สภานิติบัญญัติแห่งชาติ จังหวัดนครราชสีมา

ปีงบประมาณ พ.ศ.2568

วันที่ 31 ตุลาคม 2567

ลำดับ	ปีงบประมาณ	ชื่อหน่วยงาน	อำเภอ	จังหวัด	กระทรวง	ประเภทหน่วยงาน	ชื่อรายการของงานที่จัดซื้อจัดจ้าง	วงเงินงบประมาณที่ได้รับจัดสรร(บาท)	แหล่งที่มาของงบประมาณ	สถานะการจัดซื้อจัดจ้าง	วิธีการจัดซื้อจัดจ้าง	ราคากลาง(บาท)	ราคาตกลงจัดซื้อจัดจ้าง	รายชื่อผู้ประกอบการจัดจ้าง	เลขที่โครงการในระบบ e-GP
1	พ.ศ. 2568	สภ.จักรวรา	จักรวรา	นครราชสีมา		หน่วยงานในสำนักงานตำรวจแห่งชาติ	น้ำมันเชื้อเพลิง	103,555.00	สำนักงานตำรวจแห่งชาติ	จัดซื้อจัดจ้างสำเร็จ	วิธีการเฉพาะเจาะจง	99,991.46	99,991.46	บริษัท ที โอ ออยล์ จำกัด	จัดซื้อไม่เกิน 10,000 ต้องดำเนินการผ่านระบบ EGP

ลำดับ	ปีงบประมาณ	ชื่อหน่วยงาน	อำเภอ	จังหวัด	กระทรวง	ประเภทหน่วยงาน	ชื่อรายการของงานที่จัดซื้อจัดจ้าง	วงเงินงบประมาณที่ได้รับจัดสรร(บาท)	แหล่งที่มาของงบประมาณ	สถานะการจัดซื้อจัดจ้าง	วิธีการจัดซื้อจัดจ้าง	ราคากลาง(บาท)	ราคาตกลงจัดซื้อจัดจ้าง	รายชื่อผู้ประกอบการจัดจ้าง	เลขที่โครงการในระบบ e-GP
2	พ.ศ.2568	สภ.จักรวรา	จักรวรา	นครราชสีมา		หน่วยงานในสำนักงานตำรวจแห่งชาติ	น้ำมันเชื้อเพลิง	14,891.54	สำนักงานตำรวจแห่งชาติ	จัดซื้อจัดจ้างสำเร็จ	วิธีการเฉพาะเจาะจง	14,860.72	14,860.72	บริษัท ที โอ ออยล์ จำกัด	จัดซื้อไม่เกิน 10,000 ต้องดำเนินการผ่านระบบ EGP

พ.ศ.อ.

(ศักดิ์ธรรม วัฒนสุข)

ผกก.สภ.จักรวรา จ.นครราชสีมา



## ปฏิทินกิจกรรมที่เกี่ยวข้องกับการใช้อำนาจ (ตัวชี้วัดที่ 3)

### วิธีการดำเนินการ

- วางนโยบาย การประเมิน สิทธิประโยชน์เลื่อนชั้นแต่งตั้งหมุนเวียน
- สร้างช่องทางร้องเรียน และ มาตรการกรณีผู้บังคับบัญชาใช้อำนาจสั่งการให้ผู้ใต้บังคับบัญชาทำในธุระส่วนตัวของผู้บังคับบัญชา หรือทำในสิ่งที่ไม่ถูกต้อง

### ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ ๒๕๖๘ เป็นต้นไป

### ผู้รับผิดชอบ

๑.สารวัตรอำนาจการ

### การกำกับ/ติดตามผล

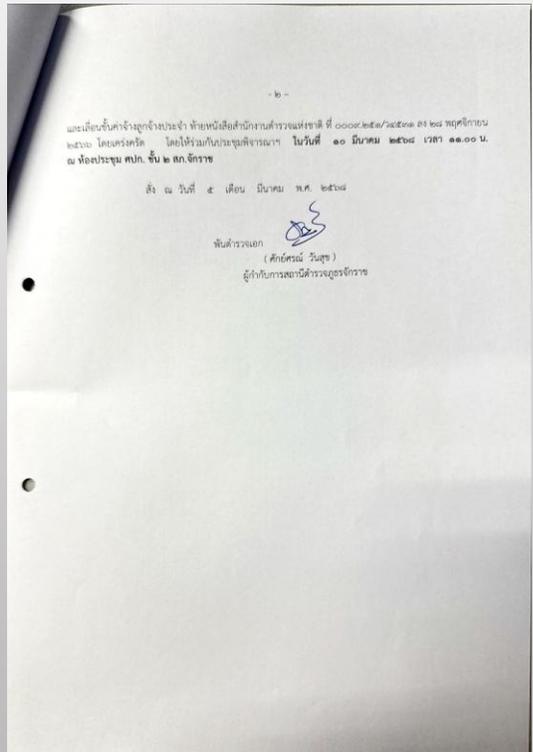
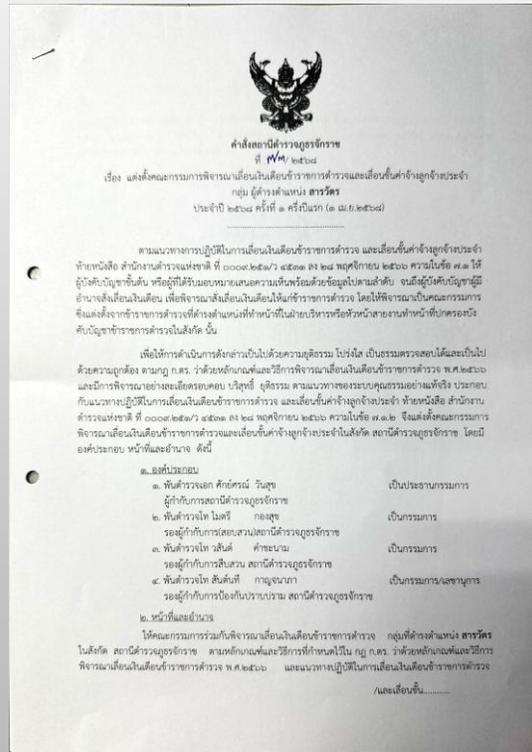
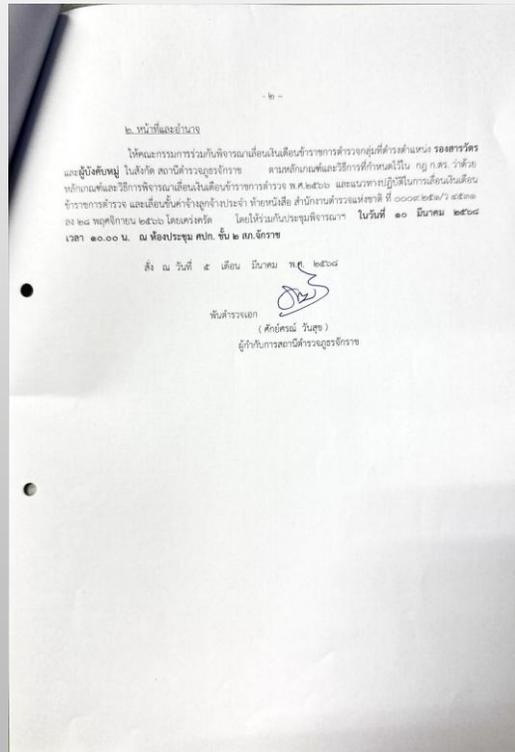
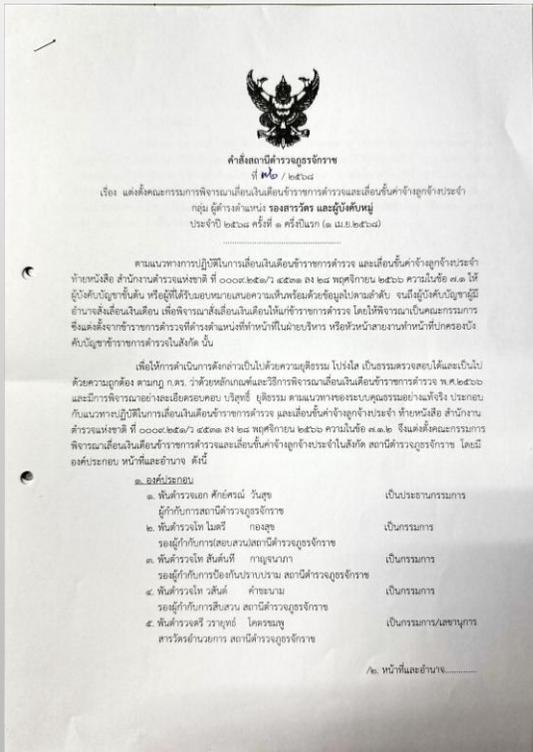
ให้สารวัตรอำนาจการ รวบรวมข้อมูลจากฝ่ายต่างๆ รายงานความคืบหน้าต่อสารวัตรใหญ่ สถานีตำรวจภูธรจักราช ทุกเดือน



การดำเนินกิจกรรมในปีงบประมาณ 2568

ตัวชี้วัดที่ 3 : การใช้อำนาจ

วางนโยบายการประเมินสิทธิประโยชน์ เลื่อนขั้น แต่งตั้งหมุนเวียนมาตรการ กรณีการใช้ดุลยพินิจของเจ้าหน้าที่ และกรณีผู้บังคับบัญชาใช้อำนาจสั่งการ ให้ผู้ใต้บังคับบัญชาทำในธุระส่วนตัวหรือในสิ่งที่ไม่ถูกต้อง



## การดำเนินกิจกรรมในปีงบประมาณ 2568

### ตัวชี้วัดที่ 3 : การใช้อำนาจ

วางนโยบายการประเมินสิทธิประโยชน์ เลื่อนขั้น แต่งตั้งหมุนเวียนมาตรการ กรณีการใช้ดุลยพินิจของเจ้าหน้าที่ และกรณีผู้บังคับบัญชาใช้อำนาจสั่งการ ให้ผู้ใต้บังคับบัญชาทำในธุระส่วนตัวหรือในสิ่งที่ไม่ถูกต้อง



CHAKKARAT POLICE STATION

## ปฏิทินกิจกรรมที่เกี่ยวข้องกับการใช้ทรัพย์สินของทางราชการ (ตัวชี้วัดที่ 4)

### วิธีการดำเนินการ

- เรียกตรวจทรัพย์สินราชการ  
รถยนต์ จักรยานยนต์ อาวุธปืน
- กำหนดแนวทางการเบิกจ่าย  
ยืม ทรัพย์สินราชการ
- กำหนดแผนบำรุงรักษาทรัพย์สิน  
ราชการ

### ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ ๒๕๖๘ เป็นต้นไป

### ผู้รับผิดชอบ

๑. สารวัตรอำนวยการ
๒. สารวัตรงานป้องกันปราบปราม
๓. เจ้าหน้าที่การเงินและพัสดุ

### การกำกับ/ติดตามผล

ให้สารวัตรอำนวยการ  
รวบรวมข้อมูลจากฝ่าย  
ต่างๆ รายงานความ  
คืบหน้าต่อสารวัตรใหญ่  
สถานีตำรวจภูธรจักราช  
ทุก 3 เดือน

## การดำเนินกิจกรรมในปีงบประมาณ 2568

### ตัวชี้วัดที่ 4 : การใช้ทรัพย์สินของทางราชการ

กำหนดแนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับการใช้ทรัพย์สินของราชการที่ถูกต้องเพื่อเผยแพร่ให้บุคลากรภายในได้รับทราบ และนำไปปฏิบัติรวมไปถึงหน่วยงาน จะต้องมีการกำกับดูแลและตรวจสอบการใช้ทรัพย์สินของราชการของหน่วยงาน



CHAKKARAT POLICE STATION

## การดำเนินกิจกรรมในปีงบประมาณ 2568

### ตัวชี้วัดที่ 4 : การใช้ทรัพย์สินของทางราชการ

กำหนดแนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับการใช้ทรัพย์สินของราชการที่ถูกต้องเพื่อเผยแพร่ให้บุคลากรภายในได้รับทราบ และนำไปปฏิบัติรวมถึงหน่วยงานจะต้องมีการกำกับดูแลและตรวจสอบการใช้ทรัพย์สินของราชการของหน่วยงาน



## การดำเนินกิจกรรมในปีงบประมาณ 2568

### ตัวชี้วัดที่ 4 : การใช้ทรัพย์สินของทางราชการ

กำหนดแนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับการใช้ทรัพย์สินของราชการที่ถูกต้องเพื่อเผยแพร่ให้บุคลากรภายในได้รับทราบ และนำไปปฏิบัติรวมถึงหน่วยงานจะต้องมีการกำกับดูแลและตรวจสอบการใช้ทรัพย์สินของราชการของหน่วยงาน



## ปฏิทินกิจกรรมที่เกี่ยวข้องกับการแก้ไขปัญหาการทุจริต (ตัวชี้วัดที่ 5)

### วิธีการดำเนินการ

- ประกาศเจตนารมณ์ ผกก.
- กิจกรรมรณรงค์ปลูกฝังค่านิยม  
สุจริต ต่อต้านการ ทุจริต
- เพิ่มช่องทางร้องเรียนร้องทุกข์  
ผ่านระบบออนไลน์
- การตรวจราชการ

### ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ ๒๕๖๘ เป็นต้นไป

### ผู้รับผิดชอบ

- ๑.สารวัตรอำนวยการ
- ๒.คณะกรรมการการดำเนินงาน  
ขับเคลื่อน ITA สภ.จักราช

### การกำกับ/ติดตามผล

ให้สารวัตรอำนวยการ  
รวบรวมข้อมูลจากฝ่าย  
ต่างๆ รายงานความ  
คืบหน้าต่อสารวัตรใหญ่  
สถานีตำรวจภูธรจักราช  
ทุก 3 เดือน

## การดำเนินกิจกรรมในปีงบประมาณ 2568

### ตัวชี้วัดที่ 5 : การแก้ไขปัญหารทุจริต

### กำหนดนโยบายที่เกี่ยวข้องกับการป้องกันการรับสินบน จัดทำแผนงานด้านการป้องกันและปราบปรามการรับสินบน

**NO GIFT POLICY**

สถานีตำรวจจรัลราช  
ขอประกาศเจตนารมณ์ว่าผู้กำกับการสถานีตำรวจจรัลราช  
และเจ้าหน้าที่ตำรวจทุกนายในสถานีตำรวจจรัลราช  
ไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่  
(No Gift Policy)  
ทั้งในขณะ ก่อน และหลังปฏิบัติหน้าที่  
ที่จะส่งผลให้เกิด  
การทุจริตและประพฤติมิชอบทั้งในปัจจุบันและอนาคต

พื้นที่ของเอกกัญศรมย์ วันรุ่ง  
ผู้กำกับกระสถานีตำรวจจรัลราช

No Gift Policy

Announcement of Chakkarat Provincial Police Station  
Subject : The Anti-Bribery Policy and No Gift Policy of Chakkarat Provincial Police Station, Fiscal Year of 2025

According to the Organic Act on Counter Corruption B.E.2561, which may be calculated as money from anyone in addition to assets or benefits that are legitimate by laws, rules or regulations issued by virtue of the provisions of the law, except receiving property or any other benefits by ethics in accordance with the criteria and numbers prescribed by the National Anti-Corruption Commission by virtue of the provisions of law, the code of ethics of police officers, B. E.2564, item 2(2) being honest perform legal duties Regulations of the Royal Thai Police with transparency Do not show behavior that implies exploitation. Responsible for human rights duties. Be ready to be audited and liable. have a good conscience social consideration, and Item 2(4) think of the public interest more than the personal benefit, have public mind, cooperate, and sacrifice for the benefit of the public, and create benefits and happiness for society. All regulations mentioned combined with the National Reform Plan on Prevention and Suppression of Corruption and Misconduct (Revised version) Determine important reform activities. Activity 4: Develop the Thai bureaucracy to be transparent. Goal 1, item 1.1, for all government agencies to announce that all government officials do not accept gifts and tokens of all kinds from performing their duties (No Gift Policy).

In order to prevent conflicts of interest between one's own interests and the public interest, accepting bribes, gifts, or any other benefits that affect the performance of duties, therefore, the Anti-Bribery Policy and No Gift Policy have been established as follows:

**1.Objectives**

- 1.1 To prevent or reduce the opportunity to accept bribes, conflicts of interest in various forms for police officers under the Chakkarat Provincial Police Station
- 1.2 To encourage police officers under the Chakkarat Provincial Police Station refuse all kinds of gifts and gratuities from performing duties.
- 1.3 To create Organization of Integrity occurred in Chakkarat Provincial Police Station strongly and sustainably.

ประกาศ สถานีตำรวจจรัลราช  
เรื่อง นโยบายต่อต้านการรับสินบน (Anti-Bribery Policy) และการไม่รับของขวัญของกำนัล หรือประโยชน์อื่นใด (No Gift Policy) จากกาปฏิบัติหน้าที่ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘

ตามพระราชบัญญัติประกอบรัฐธรรมนูญว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต พ.ศ.๒๕๖๑ มาตรา ๑๘๘ วรรคหนึ่ง ได้กำหนดห้ามมิให้เจ้าพนักงานของรัฐผู้ใดรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใด อันอาจคำนวณเป็นเงินได้จากผิด นอกเหนือจากรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดตามกฎหมาย กฎ หรือ ข้อบังคับที่ออกโดยอาศัยอำนาจตามบทบัญญัติแห่งกฎหมาย เว้นแต่การรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดโดยธรรมจรรยา ตามหลักเกณฑ์และจำนวนที่คณะกรรมการ ป.ป.ช.กำหนด และประมวลจริยธรรมข้าราชการตำรวจ พ.ศ.๒๕๖๔ ข้อ ๒ (๓) ข้อสี่ดัดสุจริต ปฏิบัติหน้าที่ตามกฎหมาย ระเบียบแบบแผนของสำนักงานตำรวจแห่งชาติ ด้วยความโปร่งใสไม่แสดงออกถึงพฤติกรรมที่มีนัยเป็นการแสวงหาประโยชน์โดยมิชอบ รับผิดชอบ ต่อหน้าที่ซึ่งมีมนุษยสัมพันธ์ความพร้อมรับการตรวจสอบและรับผิดชอบสำนึกที่ดี คำนึงถึงสังคม และข้อ ๒ (๔) คิดดีประนีประนอมมากกว่าประโยชน์ส่วนตัว มีจิตสาธารณะ ร่วมมือ ร่วมใจและเสียสละในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ (ฉบับปรับปรุง) กำหนดกิจกรรมปฏิรูปประเทศด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ (ฉบับปรับปรุง) กำหนดกิจกรรมปฏิรูปประเทศด้านคุณธรรมที่ ๔ พัฒนาระบบราชการไทยให้โปร่งใส โปร่งใสรอบ โปร่งใสรอบ ๑ ข้อ ๑.๑ ให้นำหน่วยงานรัฐทุกหน่วยประกาศเป็นหน่วยงานที่เจ้าหน้าที่รัฐทุกคนไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy)

ดังนั้น เพื่อเป็นการป้องกันการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนตนและประโยชน์ส่วนรวม (Conflict of Interest) การรับสินบน ของขวัญ ของกำนัล หรือประโยชน์อื่นใดที่ส่งผลต่อการปฏิบัติหน้าที่ของสถานีตำรวจจรัลราช จึงกำหนดแนวทางการปฏิบัติในการต่อต้านการรับสินบน (Anti-Bribery Policy) และการไม่รับของขวัญของกำนัลหรือประโยชน์อื่นใด (No Gift Policy) จากกาปฏิบัติหน้าที่ โดยมีรายละเอียด ดังนี้

**วัตถุประสงค์**

๑. เพื่อป้องกันหรือลดโอกาสในการรับสินบน ผลประโยชน์ทั้งชนิดในรูปแบบต่างๆ แก่ข้าราชการตำรวจในสังกัดสถานีตำรวจจรัลราช
๒. เพื่อส่งเสริมให้ข้าราชการตำรวจในสังกัดสถานีตำรวจจรัลราช มีจิตสำนึกในการปฏิเสธการขอรับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่
๓. เพื่อสร้างวัฒนธรรมองค์กรคุณธรรมและโปร่งใส (Organization of Integrity) ของระบบราชการให้เข้มแข็งและยั่งยืน
๔. เพื่อกำหนดมาตรการ แนวทาง และกลไกในการป้องกันการได้รับสินบนหรือประโยชน์อื่นใด
๕. เพื่อกำหนดแนวทางการรับคำร้องหรือข้อขงขวัญของผู้นับรับราชการและข้าราชการตำรวจในสังกัดสถานีตำรวจจรัลราช ให้เป็นไปตามกฎหมายและระเบียบข้อบังคับที่เกี่ยวข้อง
๖. เพื่อสนับสนุนและกระตือรือร้นในการดำเนินการภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ และแผนการปฏิรูปประเทศด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ รวมทั้งเป็นส่วนหนึ่งขอเ็นแนวทางในการเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสในหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA)

การดำเนินกิจกรรมในปีงบประมาณ 2568

ตัวชี้วัดที่ 5 : การแก้ไขปัญหาทุจริต

จัดกิจกรรมรณรงค์ ประกาศเจตนารมณ์สุจริตต่อต้านการรับสินบน



## การดำเนินกิจกรรมในปีงบประมาณ 2568

### ตัวชี้วัดที่ 5 : การแก้ไขปัญหาทุจริต

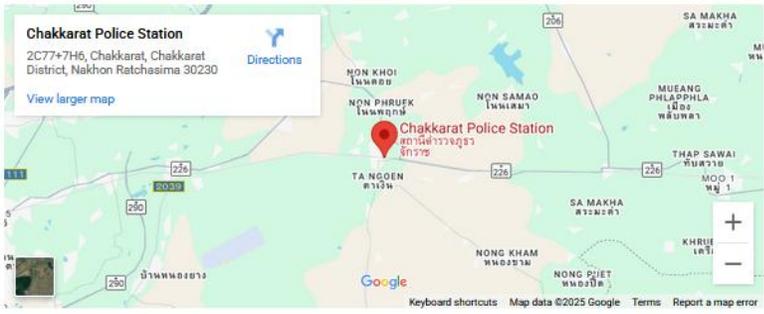
สร้างช่องทางการร้องเรียนเรื่องทุจริตและเปิดเผยข้อมูลเรื่องร้องเรียนในหน่วยงาน

สถานีตำรวจภูธรจักราช  
สภ.จักราช-จังหวัด-นครราชสีมา

หน้าหลัก    มาตรฐาน ITA    09 คู่มือการให้บริการประชาชน    07 ผลการปฏิบัติงานของแต่ละสายงาน    แผนที่

### O17 ช่องทางการแจ้งเรื่องร้องเรียนการทุจริต

#### ช่องทางการแจ้งเรื่องร้องเรียนการทุจริต



Facebook สภ.จักราช

ข้อมูลเชิงสถิติเรื่องร้องเรียนการทุจริตPDF

### ช่องทางการแจ้งเรื่องร้องเรียนการทุจริต

ช่องทางการแจ้งเรื่องร้องเรียนการทุจริต สภ.จักราช

[ลงชื่อเข้าใช้ Google](#) เพื่อบันทึกการแก้ไข ดูข้อมูลเพิ่มเติม

\* ระบุว่าเป็นศาลาตามที่ตั้ง

ชื่อ-นามสกุล \*

คำตอบของคุณ

อีเมลของคุณ \*

คำตอบของคุณ

หมายเลขโทรศัพท์ \*

คำตอบของคุณ

## ปฏิทินกิจกรรมที่เกี่ยวข้องกับคุณภาพการดำเนินงาน (ตัวชี้วัดที่ 6)

### วิธีการดำเนินการ

1. จัดทำคู่มือการให้บริการประชาชน ทุกสายงาน ประกาศให้ประชาชนได้รับทราบ
2. อบรมปลูกฝังข้าราชการตำรวจ ให้บริการประชาชนโดยไม่เลือกปฏิบัติ
3. ประชาสัมพันธ์ข้อมูล ผู้มาติดต่อหรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ให้สามารถเข้าถึงข้อมูลได้ง่าย

### ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ ๒๕๖๘ เป็นต้นไป

### ผู้รับผิดชอบ

๑. สารวัตรอำนวยการ
๒. คณะกรรมการการดำเนินงานขับเคลื่อน ITA สภ.จักราช

### การกำกับ/ติดตามผล

ให้สารวัตรอำนวยการ รวบรวมข้อมูลจากฝ่ายต่างๆ รายงานความคืบหน้าต่อสารวัตรใหญ่ สถานีตำรวจภูธรจักราช ทุก 3 เดือน

**การดำเนินกิจกรรมในปีงบประมาณ 2568**

**ตัวชี้วัดที่ 6 : คุณภาพการดำเนินงาน**

**ปรับปรุงจุด One Stop Service และการบริการประชาชน**



รายชื่อผู้ปฏิบัติงานที่มอบหมายแบบบูรณาการประจำสถานี  
 ประจำวันที่ 9 สิงหาคม 2568

ตำแหน่งเดิม	ชื่อ-สกุลผู้ปฏิบัติ	หมายเลขโทรศัพท์
พนักงานสอบสวนหัวหน้าทีม	พ.ต.ท. ไรต์ ใจสูง	0๘๑-๓๖๐๕๑๖
พนักงานสอบสวนประจำทีม	พ.ต.ท. สุรวิทย์ วัฒนศิริ	0๘๑-๓๖๐๕๑๐๐
ฝ่ายสืบสวน	ร.ต.อ. ชัยวัฒน์ วัฒนศิริ	0๘๑-๓๖๐๕๑๓๐
ฝ่ายป้องกันปราบปราม (เวร ๒๐)	ร.ต.อ. สุภัทร ใจสูง	0๘๑-๓๖๐๕๑๓๑
ฝ่ายจราจร (เวร ๒๐)	ร.ต.อ. สุวิทย์ ใจสูง	0๖๑-๓๖๐๕๑๓๑
เสนาธิการประจำวัน	พ.ต.ท. ไรต์ ใจสูง	0๘๑-๓๖๐๕๑๓๑
ผู้ช่วยพนักงานสอบสวน	ร.ต.อ. สุวิทย์ ใจสูง	0๘๑-๓๖๐๕๑๓๑
พนักงานวิทยุ	ร.ต.อ. สุวิทย์ ใจสูง	0๘๑-๓๖๐๕๑๓๑
ประชาสัมพันธ์และรับโทรศัพท์	ร.ต.อ. สุวิทย์ ใจสูง	0๘๑-๓๖๐๕๑๓๑
รถซิ่งพนักงานสอบสวน	ร.ต.อ. สุวิทย์ ใจสูง	0๘๑-๓๖๐๕๑๓๑

ประเภทงาน	ขั้นตอนการปฏิบัติ	พันธะสัญญา
การให้บริการประชาชน	- จัดตั้งจุดบริการประชาชน - จัดตั้งจุดบริการประชาชน	- จัดตั้งจุดบริการประชาชน - จัดตั้งจุดบริการประชาชน
การให้บริการประชาชน	- จัดตั้งจุดบริการประชาชน	- จัดตั้งจุดบริการประชาชน
การให้บริการประชาชน	- จัดตั้งจุดบริการประชาชน	- จัดตั้งจุดบริการประชาชน
การให้บริการประชาชน	- จัดตั้งจุดบริการประชาชน	- จัดตั้งจุดบริการประชาชน
การให้บริการประชาชน	- จัดตั้งจุดบริการประชาชน	- จัดตั้งจุดบริการประชาชน
การให้บริการประชาชน	- จัดตั้งจุดบริการประชาชน	- จัดตั้งจุดบริการประชาชน
การให้บริการประชาชน	- จัดตั้งจุดบริการประชาชน	- จัดตั้งจุดบริการประชาชน



## การดำเนินกิจกรรมในปีงบประมาณ 2568

ตัวชี้วัดที่ 6 : คุณภาพการดำเนินงาน

ปรับปรุงจุด One Stop Service และการบริการประชาชน



CHAKKARAT POLICE STATION

การดำเนินกิจกรรมในปีงบประมาณ 2568

ตัวชี้วัดที่ 6 : คุณภาพการดำเนินงาน

ปรับปรุงจุด One Stop Service และการบริการประชาชน



## ปฏิทินกิจกรรมที่เกี่ยวข้องกับประสิทธิภาพการสื่อสาร (ตัวชี้วัดที่ 7)

### วิธีการดำเนินการ

1. จัดทำสื่อประชาสัมพันธ์ ติดตั้งไว้ ณ ที่ทำการและระบบออนไลน์
2. จัดช่องทางแสดงให้ประชาชนสามารถแสดงความคิดเห็นได้ในรูปแบบออนไลน์
3. จัดให้มีช่องทางให้ผู้มาติดต่อสามารถร้องเรียนและติดตามผลได้

### ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ ๒๕๖๘ เป็นต้นไป

### ผู้รับผิดชอบ

๑. สารวัตรอำนวยการ
๒. คณะกรรมการการดำเนินงานขับเคลื่อน ITA สภ.จักราช

### การกำกับ/ติดตามผล

ให้สารวัตรอำนวยการ รวบรวมข้อมูลจากฝ่ายต่างๆ รายงานความคืบหน้าต่อสารวัตรใหญ่ สถานีตำรวจภูธรจักราช ทุก 3 เดือน

## การดำเนินกิจกรรมในปีงบประมาณ 2568

### ตัวชี้วัดที่ 7 : สิทธิภาพการสื่อสาร

จัดทำป้ายประชาสัมพันธ์การประเมินให้ประชาชนได้รับรู้ ณ จุดบริการประชาชน



CHAKKARAT POLICE STATION

การดำเนินกิจกรรมในปีงบประมาณ 2568

ตัวชี้วัดที่ 7 : สิทธิภาพการสื่อสาร

จัดทำช่องทางการพูดคุยและสื่อสารผ่านเว็บไซต์

**ขอเชิญผู้มารับบริการ หรือ มาติดต่อราชการ ร่วมประเมินคุณธรรม และความโปร่งใส ในการดำเนินงานของ หน่วยงานภาครัฐ**

**ITA**  
 หน่วยงานนี้ ดำรงคุณธรรม หรือสถานี่ ดำรงจรรยาบรรณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

**Scan QR Code**  
 เพื่อประเมิน หรือ จับคอนง่าย ๆ

1. เข้าไปที่เว็บไซต์ <https://itap.nacc.go.th/>
2. กดเลือกหน่วยงาน (สถานีตำรวจ) เลือกจังหวัด และสถานีตำรวจที่ท่านมารับบริการหรือมาติดต่อกับสถานีตำรวจนครบาล หรือสถานีตำรวจภูธร เพื่อประเมินบริการรับรู้อย่างมีประสิทธิภาพ ส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT) และเสนอข้อคิดเห็นได้แก่ สถานีตำรวจนครบาลหรือสถานีตำรวจภูธร

วันที่ 1 มกราคม - 30 มิถุนายน 2568

เว็บไซต์ <https://itap.nacc.go.th/>  
 ช่อง YouTube : Clinic ITA

O5 ข้อมูลการติดต่อและช่องทางการ ถาม-ตอบ รับฟังความคิดเห็น

**Chakkarat Police Station**  
 2C77+7H6, Chakkarat, Chakkarat District, Nakhon Ratchasima 30230

สถานีตำรวจภูธรจักราช

68 หมู่ 4 ตำบลจักราช อำเภอจักราช  
 จังหวัดนครราชสีมา 30230  
 โทร.044-399-013 โทร.044-399-123

E-mail: [chakkarat68@gmail.com](mailto:chakkarat68@gmail.com)

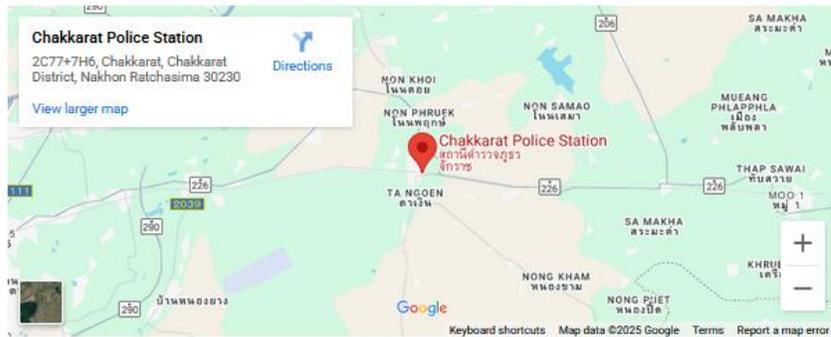
การดำเนินกิจกรรมในปีงบประมาณ 2568

ตัวชี้วัดที่ 7 : สิทธิภาพการสื่อสาร

จัดทำช่องทางการร้องเรียนการทุจริตผ่านเว็บไซต์

O17 ช่องทางแจ้งเรื่องร้องเรียนการทุจริต

ช่องทางการแจ้งเรื่องร้องเรียนการทุจริต



Facebook สภ.จักราช



สถานีตำรวจภูธรจักราช  
68 หมู่ 4 ตำบลจักราช อำเภอจักราช  
จังหวัดนครราชสีมา 30230  
โทร.044-399-013 โทร.044-399-123

E-mail: chakkarat68@gmail.com

ช่องทางการแจ้งเรื่องร้องเรียนการทุจริต

ช่องทางการแจ้งเรื่องร้องเรียนการทุจริต สภ.จักราช

[ลงชื่อเข้าใช้ Google](#)เพื่อบันทึกการแก้ไข ดูข้อมูลเพิ่มเติม

\* ระบุว่าเป็นคำถามที่จำเป็น

ชื่อ-นามสกุล \*

คำตอบของคุณ

อีเมลของคุณ \*

คำตอบของคุณ

หมายเลขโทรศัพท์ \*

คำตอบของคุณ

## ปฏิทินกิจกรรมที่เกี่ยวข้องกับการปรับปรุงระบบการทำงาน (ตัวชี้วัดที่ 8)

### วิธีการดำเนินการ

1. นำเทคโนโลยีมาใช้ในการพัฒนาการปฏิบัติงาน
2. เปิดโอกาสให้ผู้รับบริการหรือผู้มาติดต่อ เข้ามามีส่วนร่วมในการปรับปรุงพัฒนาการดำเนินงาน เพื่อให้สอดคล้องกับความต้องการ

### ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ ๒๕๖๘ เป็นต้นไป

### ผู้รับผิดชอบ

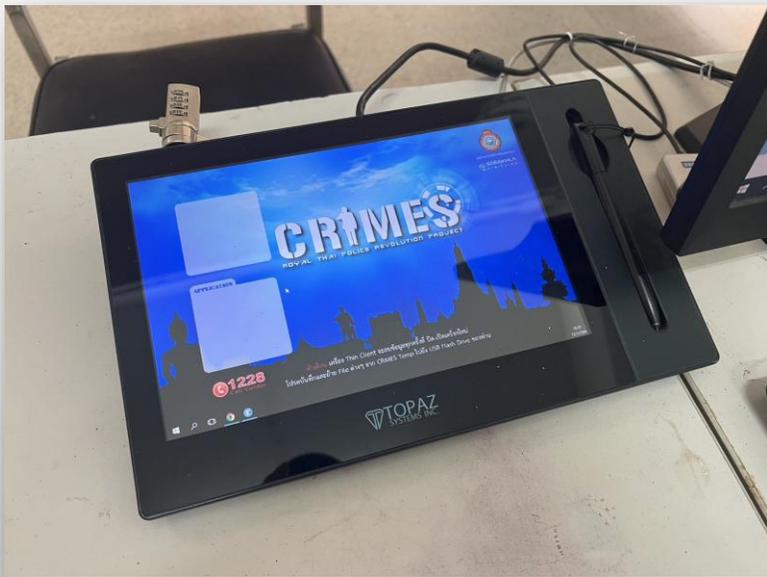
๑. สารอำนวยการ
๒. คณะกรรมการการดำเนินงานขับเคลื่อน ITA สภ.จักราช

### การกำกับ/ติดตามผล

ให้สารวัตรอำนวยการรวบรวมข้อมูลจากฝ่ายต่างๆ รายงานความคืบหน้าต่อสารวัตรใหญ่สถานีตำรวจภูธรจักราช ทุก 3 เดือน

**การดำเนินกิจกรรมในปีงบประมาณ 2568**

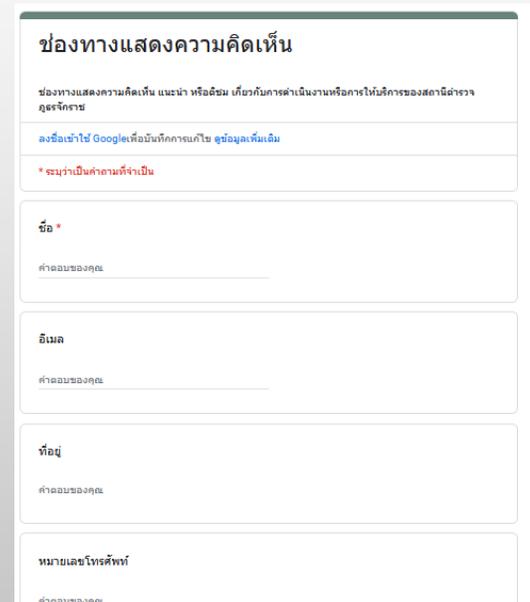
**ตัวชี้วัดที่ 8 : การปรับปรุงระบบการทำงาน**  
 การนำเทคโนโลยีต่างๆมาใช้ในการปฏิบัติงาน



นำระบบ Crimes มาใช้ในการรับแจ้งความ และการสืบสวนสอบสวนคดีอาญา



ระบบแจ้งความออนไลน์คดีอาชญากรรมทางเทคโนโลยี และระบบ E-service อีกหลายช่องทาง



เปิดโอกาสให้ประชาชนผู้มาใช้บริการเข้ามามีส่วนร่วมในการปรับปรุงพัฒนาการดำเนินงาน

## การเปิดเผยข้อมูล (ตัวชี้วัดที่ 9)

แบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ(OIT) O1-O17 (24 คะแนน)	
9.1 ข้อมูลพื้นฐาน (O1-O6)	9.2 การบริหารงาน (O7-O11)
9.3 การบริหารเงินงบประมาณ (O12-O15)	9.4 การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล (O16)
9.5 การจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริต (O17)	
<ul style="list-style-type: none"> <li>- ศึกษาและวิเคราะห์ กำหนดประเด็นที่ต้องปรับปรุงและพัฒนาโดยเร่งด่วนในแต่ละตัวชี้วัด</li> <li>- กำหนดมาตรการ กิจกรรม ขั้นตอน วิธีการ ระยะเวลา ผู้รับผิดชอบ ตามปฏิทินกิจกรรม</li> </ul>	

## การป้องกันการทุจริต (ตัวชี้วัดที่ 10)

แบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ( OIT)  
O18-O25 (16 คะแนน)

### 10.1 การดำเนินการป้องกันการทุจริต (O18-O23)

- ศึกษาและวิเคราะห์ กำหนดประเด็นที่ต้องปรับปรุงและพัฒนาโดยเร่งด่วนในแต่ละตัวชี้วัด
- กำหนดมาตรการ กิจกรรม ขั้นตอน วิธีการ ระยะเวลา ผู้รับผิดชอบ ตามปฏิทินกิจกรรม

### 10.2 มาตรการภายในเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส (O24-O25)

การเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ ตัวชี้วัดที่ 9 และ ตัวชี้วัดที่ 10 เปิดเผยบนเว็บไซต์สถานีตำรวจภูธรจักราช ครบทุกตัวชี้วัด



### มาตรฐาน ITA

### ข้อมูลพื้นฐาน

- O1 โครงสร้าง และอำนาจหน้าที่
- ข้อมูลผู้บริหาร
- O2 ข้อมูลผู้บริหาร อัตราค่าจ้าง และพื้นที่รับผิดชอบ
- แผนยุทธศาสตร์หรือแผนพัฒนา
- O5 ข้อมูลการติดต่อและช่องทางการ ตาม-ตอบ รับฟังความคิดเห็น
- O6 การประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสาร
- Q&A
- Social Network
- O4 ข้อมูลคณะกรรมการตรวจสอบ และติดตามการบริหารงานตำรวจ (กค.ตร.)ของสถานีตำรวจ

### การบริหาร

- แผนปฏิบัติการประจำปี
- รายงานการกำกับติดตามการดำเนินงาน
- รายงานผลการดำเนินงานประจำปี
- O11 สถิติผลการดำเนินงาน
- รายงานผลการสำรวจความพึงพอใจการให้บริการ
- O10 E-Service

### การบริหารเงินงบประมาณ

- รายงานการกำกับติดตามการใช้จ่ายงบประมาณ
- รายงานผลการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี
- O14 ประกาศต่างๆ เกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้าง
- ประกาศต่างๆ ที่เกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุ
- O15 สรุปผลการจัดซื้อจัดจ้างรายเดือน
- รายงานผลการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุประจำปี

### การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล

- O16หลักเกณฑ์การบริหารและ

### การส่งเสริมความโปร่งใส

- O17 ช่องทางแจ้งเรื่องร้องเรียนการทุจริต

### การดำเนินการเพื่อป้องกันการทุจริต

- เจตจำนงสุจริตของผู้กับการ

### มาตรการภายในเพื่อป้องกันการทุจริต

- O25 การรายงานผลการดำเนินการ



ตรวจแล้วถูกต้อง

พันตำรวจเอก

(ศักดิ์ศรีณัฏ วัฒนสุข)

ผู้กำกับการสถานีตำรวจภูธรจักราช

CHAKKARAT POLICE STATION