

รายงานผลการดำเนินการ

เพื่อจัดการความเสี่ยงการทุจริต

ประจำปีงบประมาณ 2569

สภ.จักราช

การดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงการทุจริต

๑. หลักการและเหตุผล

เพื่อให้การดำเนินการจัดการความเสี่ยงการทุจริตและประพฤติมิชอบของสถานีตำรวจภูธรจักราช มีประสิทธิภาพ และลดความเสี่ยงการทุจริตและประพฤติมิชอบ สถานีตำรวจภูธรจักราช จึงได้กำหนดให้มีการติดตาม ประเมินผลกิจกรรมควบคุมภายในที่ใช้เพื่อบริหารจัดการความเสี่ยงการทุจริตและประพฤติมิชอบใน ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ รวมถึงการกำหนดกิจกรรมควบคุมเพิ่มเติม ในกรณีที่ผลการประเมินการควบคุมภายใน ที่ ดำเนินการอยู่อาจยังไม่บรรลุเป้าหมายที่กำหนด

๒. วัตถุประสงค์

๑. การประเมินผลกิจกรรมควบคุมภายในที่กำหนดขึ้น เพื่อบริหารจัดการความเสี่ยงการทุจริตและประพฤติ มิชอบในสถานีตำรวจภูธรจักราช เพื่อติดตามและให้สายงานที่รับผิดชอบประเมินผลกิจกรรมควบคุม ที่ ใช้บริหาร จัดการ ความเสี่ยงการทุจริตและประพฤติมิชอบ เพื่อให้มั่นใจว่า กิจกรรมการควบคุมได้ผลตามความ คาดหวัง และ เป็นการให้ความสำคัญในการปฏิบัติหน้าที่ตามหลักคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน

๒. ในกรณีที่ผลการประเมินผลกิจกรรมควบคุมภายใน พบว่ายังคงมีความเสี่ยงอันอาจเกิดจากการทุจริต สถานีตำรวจภูธรจักราช ได้ดำเนินการให้มีการจัดทำแผนบริหารความเสี่ยงเพิ่มเติม เพื่อลดความเสี่ยงอันเกิด จาก การทุจริตและประพฤติมิชอบให้หมดไป



สายงานอำนาจการ

ประเด็นความเสี่ยง : การจัดซื้อจัดจ้าง หรือจัดหาวัสดุสำนักงาน

กระบวนการ/งาน ที่มีความเสี่ยงทุจริต	ความเสี่ยงที่อาจเกิดขึ้น	การควบคุมภายใน	การดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงการ ทุจริต
๑. การบริหารสัญญา และการ ตรวจ รับวัสดุสำนักงาน	ตรวจรับวัสดุที่จัดซื้อไม่ครบตาม จำนวน หรือไม่เป็นไปตามสัญญา แลกกับเงินหรือ ผลประโยชน์ที่ ผู้ประกอบการเสนอให้	๑.ห้ามมิให้คณะกรรมการพิจารณา ผลหรือกรรมการ จัดซื้อวัสดุเป็น กรรมการตรวจ รับวัสดุ ๒.คณะกรรมการตรวจรับไม่น้อยกว่า ๓ คน ๓.คณะกรรมการตรวจรับปฏิบัติ หน้าที่ อย่างจริงจัง และ ด้วยตนเอง ๔.ผกก.สภ.จักราช ตรวจสอบด้วย ตนเอง	๑.ให้ความรู้ให้กับเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติเกี่ยวกับ บทบาท การ เป็นกรรมการ จัดซื้อ จัดจ้างหรือ จัดหาพัสดุ เพื่อให้ปฏิบัติ หน้าที่ได้อย่างมี ประสิทธิภาพ ๒.ให้ความรู้หรือทำความเข้าใจกับเอกชน คู่สัญญา ถึง ขอบเขตการดำเนินการตาม ข้อตกลงคุณธรรม ๓.ติดตามการปรับปรุง แนวทางการดำเนินงาน เพื่อป้องกัน และลดความเสี่ยงในกระบวนการ จัดซื้อ จัดจ้างหรือจัดหา พัสดุของภาครัฐ เพื่อ นำมาบังคับใช้ต่อไป ๔.ออกมาตรการ กำหนดโทษ ทางวินัย และ อาญากับ เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติ ในกรณีที่พิสูจน์ได้ ว่า เป็นผู้กระทำความผิด หรือมีส่วนรับรู้ในการ กระทำความผิดในกระบวนการจัดซื้อ จัด จ้าง หรือจัดหาพัสดุ

แนวทางการบริหารจัดการความเสี่ยงการทุจริตและประพฤติมิชอบ

สายงานอำนวยการ

ประเมินด้านความเสี่ยงการทุจริตในความโปร่งใสของการใช้งบประมาณและการบริหารจัดการทรัพยากร ภาครัฐของ
สถานีดำรวจภูธรจากราช โดยกระบวนการ/งานที่มีความเสี่ยงการทุจริตและประพฤติมิชอบ ได้แก่

ความเสี่ยงที่เกิดจากการบริหารสัญญา และการตรวจรับวัสดุสำนักงาน



ผกก.สภ.จักราช จัดให้มีการอบรมให้ความรู้เกี่ยวกับเรื่องงบประมาณการจัดซื้อจัดจ้าง รวมถึง ระบบการ
ตรวจสอบทั้งจากภายในสำนักงานตำรวจแห่งชาติ เช่น ผบก.ภ.จว.นครราชสีมา ผบช.ภ.๓, สดส. และการตรวจสอบ
ภายนอก เช่น สดง. เป็นต้น

สายงานป้องกันปราบปราม

ประเด็นความเสี่ยง : การบังคับใช้กฎหมายตรวจสอบเวลาเปิด - ปิดสถานบริการ

กระบวนการ/งานที่มีความเสี่ยงทุจริต	ความเสี่ยงที่อาจเกิดขึ้น	การควบคุมภายใน	การดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงการทุจริต
๑. รายงานเท็จ ผลการปิดสถานบริการตามเวลาที่กฎหมายกำหนด	๑. รายงานผลการปิดสถานบริการเท็จ เอื้อประโยชน์ให้ผู้ประกอบการเปิดสถานบริการเกินเวลาที่กฎหมายกำหนดเพื่อแลกกับเงินหรือผลประโยชน์ที่ผู้ประกอบการเสนอให้	๑.แต่งตั้งคณะทำงานตรวจสอบการปฏิบัติของเจ้าหน้าที่อีกชั้นหนึ่ง ๒.การรายงานการปิดสถานบริการ ให้มี ภาพนิ่ง ภาพเคลื่อนไหว ประกอบการรายงานทุกครั้ง ๓.รองผู้กำกับการป้องกันปราบปราม หัวหน้าฝ่ายป้องกันปราบปราม ควบคุมการปฏิบัติและทำการตรวจสอบการปิดสถานบริการด้วยตนเอง ๔.ผู้กำกับการ หัวหน้าสถานีตำรวจ สุ่มตรวจการปิดสถานบริการโดยไม่แจ้งล่วงหน้า	๑.หัวหน้าสายตรวจ สารวัตรเวร กำชับการปฏิบัติหน้าที่ก่อนการออกปฏิบัติงาน โดยมีหัวข้อการป้องกันการทุจริตประพจน์มิชอบ โดยเฉพาะการใช้อำนาจหน้าที่ในการเรียกรับผลประโยชน์หรือรับสินบน ให้ผู้ปฏิบัติทราบและถือเป็นแนวทางการปฏิบัติทุกผลัด ทุกวัน ๒.รองผู้กำกับการป้องกันปราบปราม หัวหน้าฝ่ายป้องกันปราบปราม กำชับการปฏิบัติด้วยตนเองอย่างน้อย สัปดาห์ละ ๔ ครั้ง และตรวจสอบบันทึกการกวาดค้น กำกับ ดูแล สอดส่องความประพฤติและพฤติกรรมของข้าราชการตำรวจภายใต้การปกครองบังคับบัญชา และร่วมกันเสริมสร้างและพัฒนาให้ได้บังคับบัญชาในปกครองมีวินัย โดยการปฏิบัติตนเป็นแบบอย่างที่ดี อบรม สร้างขวัญและกำลังใจ จูงใจ เพื่อสร้างทัศนคติจิตสำนึกและพฤติกรรมของได้บังคับบัญชาให้เป็นผู้ที่มีวินัย ไม่ให้ ไม่รับ และต่อต้านการรับสินบนในทุกรูปแบบ ๓.ผู้กำกับการ หัวหน้าสถานีตำรวจ กำชับการปฏิบัติด้วยตนเองอย่างน้อย สัปดาห์ละ ๒ ครั้ง ๔.ออกมาตรการ กำหนดโทษทางวินัยและอาญา กับเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติ ที่รายงานผลการตรวจเท็จ หรือละเว้นการปฏิบัติหน้าที่ ในการฉ้อราษฎร์บังหลวง สถานบริการปิดเกินเวลาที่กฎหมายกำหนด และไม่ดำเนินการจับกุมตามอำนาจหน้าที่

สายงานป้องกันปราบปราม

ประเมินด้านความเสี่ยงการทุจริตจากการปฏิบัติหน้าที่ของเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติโดย มีกระบวนการ/ งานที่มีความเสี่ยงต่อการทุจริตและประพฤติดีมิชอบได้แก่

ความเสี่ยงจากการรายงานเท็จ จากการปิดสถานบริการบริการตามเวลาที่กฎหมายกำหนด



ผกก.สภ.จักราช รอง ผกก.ป.ฯ และ สวป.ฯ ออกตรวจสอบสถานบริการอย่างสม่ำเสมอ และเน้นย้ำให้สายตรวจรายงานการปิดสถานบริการ ด้วยภาพนิ่งและภาพเคลื่อนไหวทางแอปพลิเคชัน รวมถึงการแสวงหาความร่วมมือจากภาคประชาชนช่วยแจ้งเบาะแสหรือข้อมูล

สายงานจราจร

ประเด็นความเสี่ยง : การบังคับใช้กฎหมายจับกุมผู้กระทำความผิดกฎหมายจราจร

กระบวนการ/งานที่มีความเสี่ยงทุจริต	ความเสี่ยงที่อาจจะเกิดขึ้น	การควบคุมภายใน	การดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงการทุจริต
๑.เจ้าหน้าที่ตำรวจจราจร ขณะ จรขณะ อำนาจการจราจรตามจุดที่กำหนด พบการกระทำความผิด และ จับกุมผู้กระทำความผิดกฎหมายจราจร	๑.ผู้กระทำความผิดกฎหมายจราจร เสนอเงิน หรือผลประโยชน์ให้ เจ้าหน้าที่ตำรวจจราจรแลก กับการไม่ดำเนินคดี หรือเขียนใบสั่ง	๑. ผู้บังคับบัญชาทุกระดับชั้น กำชับข้อสั่ง การ ระเบียบ กฎหมายที่เกี่ยวข้อง ก่อน ปลอ่ย แลวออกปฏิบัติงาน ๒.รองผู้กำกับการจราจร,สารวัตรจราจร ออก ตรวจตราตามจุดอำนาจการจราจร อย่าง สม่าเสมอ ๓.ตรวจสอบระบบใบสั่ง PTM ให้มีความถูกต้อง ตามระเบียบ ๔.ดูแลสวัสดิการเจ้าหน้าที่ตำรวจจราจรที่มี ความเดือนร้อนทางสถานภาพทางการเงิน ๕.มีการดำเนินการทางวินัยและอาญากับเจ้าหน้าที่ตำรวจจราจรที่เรียกรับเงินหรือผลประโยชน์ ๖. มีช่องทางและระบบการจัดการ เรื่อง ร้องเรียนจากประชาชนที่พบเห็นการ กระทำ ผิดของเจ้าหน้าที่	๑.หัวหน้าสายงานจราจร อบรมปล่อยแถวสายตรวจจราจรก่อนการออกปฏิบัติงานในทุกผลัด และต้องมีหัวข้อการป้องกันการทุจริต ประพตมิชอบโดยเฉพาะการใช้อำนาจหน้าที่ ในการเรียกรับผลประโยชน์ หรือรับสินบน ๒.หัวหน้าสายงานจราจร ออกกลุ่มตรวจการปฏิบัติงานของสายตรวจจราจร เป็นห้วง ๆ โดยไม่แจ้งล่วงหน้า ๓. หัวหน้าสายงานจราจร ตรวจสอบบันทึกการกวดขัน กำกับ ดูแล สอดส่องความประพฤติ และพฤติกรรมของข้าราชการตำรวจภายใต้การปกครองบังคับบัญชา ๔. หัวหน้าสายงานจราจร เสริมสร้าง และพัฒนาให้ผู้ใต้บังคับบัญชาในปกครองมีวินัย โดยการปฏิบัติตนเป็นแบบอย่างที่ดี อบรม สร้างขวัญและกำลังใจ จูงใจเพื่อสร้างทัศนคติ จิตสำนึก และพฤติกรรมของ ผู้ใต้บังคับบัญชาให้เป็นผู้ที่มีวินัย ไม่ให้ ไม่รับ และต่อต้านการรับ สินบนในทุกรูปแบบ ๕ หัวหน้าสายงานจราจร ป้องกัน มิให้ผู้ใต้บังคับบัญชาในปกครองกระทำความผิดวินัย ทุจริตหรือเรียกรับผลประโยชน์ โดยการเอาใจใส่สังเกตการณ์ ขจัดเหตุที่อาจก่อให้เกิดการกระทำความผิด ๖.เมื่อปรากฏการณ์มีมูลว่าผู้ใต้บังคับบัญชาในปกครองได้กระทำความผิดวินัย หรือต้องหาว่ากระทำความผิดโดยการใช้อำนาจหน้าที่ในการทุจริตเรียกรับผลประโยชน์ ต้องดำเนินการทางวินัย และ ทางคดีอาญาตาม กฎหมายระเบียบ และเป็นธรรม ๗.ออกมาตรการ กำหนดโทษ ทางวินัย และอาญา กับเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติ ที่กระทำความผิดโดยเร็วทุกกรณี

สายงานจราจร

ประเมินด้านความเสี่ยงการทุจริตในความโปร่งใสของการปฏิบัติหน้าที่ของของเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติโดย มีกระบวนการ/งานที่มีความเสี่ยงการทุจริตและประพฤติมิชอบ ได้แก่

ความเสี่ยงจากเจ้าหน้าที่ตำรวจจราจรขณะอำนวยความสะดวกจราจรตามจุดที่กำหนด พบ การกระทำผิด และ จับกุม ผู้กระทำความผิดกฎหมายจราจร



ผกก.สภ.จักราช กำชับการปฏิบัติหน้าที่ด้วยความสุจริต ละเอียดตรวจสอบตามจุดอำนวยความสะดวกจราจรอย่าง สม่ำเสมอ ตรวจสอบระบบใบสั่งและและใบเสร็จรับเงินเสียค่าปรับให้ถูกต้องตามระเบียบ รวมถึงไม่เพิกเฉยต่อ ข้อร้องเรียนจากประชาชนที่พบเห็นการ ทุจริตของเจ้าหน้าที่ตำรวจจราจรและดำเนินการทางวินัยและ กฎหมายอย่างเด็ดขาด

สายงานสืบสวน

ประเด็นความเสี่ยง : การบังคับใช้กฎหมายจับกุมผู้กระทำผิดในคดียาเสพติด

กระบวนการ/งานที่มีความเสี่ยงทุจริต	ความเสี่ยงที่อาจจะเกิดขึ้น	การควบคุมภายใน	การดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงการทุจริต
๑.จับกุมตัวผู้กระทำผิดพร้อมของกลางยาเสพติดและทรัพย์สินจำนวนมาก	๑.ผู้กระทำผิดเสนอเงินหรือผลประโยชน์เพื่อแลกกับการไม่ถูกดำเนินคดี	๑.ออกคำสั่งมาตรการควบคุมและเสริมสร้างความประพฤติและวินัยข้าราชการตำรวจตามคำสั่ง ตร. ที่ ๑๖๑๒/๒๕๓๗ ลง ๑ ตุลาคม ๒๕๓๗ ๒.แบ่งหน้าที่รับผิดชอบของผู้ปฏิบัติอย่างชัดเจน เช่น ผู้ค้น ผู้ควบคุม ผู้ซักถาม ผู้ทำบันทึก ผู้ตรวจสอบพยานหลักฐานที่เกี่ยวข้อง ๓.รองผู้กำกับการสืบสวน, สารวัตรสืบสวน ควบคุมการปฏิบัติอย่างใกล้ชิดในทุกขั้นตอน ๔.ผู้กำกับการซักถามขยายผลด้วยตนเอง ๕.มีการรายงานผลการจับกุมต่อหน่วยเหนือตามระเบียบที่เกี่ยวข้อง ๖.มีการรายงานผลคดีถึงที่สุดในสารบบคดีของสถานีตำรวจ ๗.มีช่องทางรับเรื่องร้องเรียนโดยตรงต่อผู้กำกับการหัวหน้าสถานีตำรวจโดยตรง	๑.รองผู้กำกับการสืบสวน หัวหน้าสายงานสืบสวนอบรม กำชับผู้ใต้บังคับบัญชา ก่อนออกปฏิบัติงานโดยมีหัวข้อการป้องกันการทุจริต ประพฤติมิชอบ โดยเฉพาะการใช้อำนาจหน้าที่ในการเรียกรับผลประโยชน์ หรือรับสินบน ๒.รองผู้กำกับการสืบสวน หัวหน้าสายงานสืบสวนควบคุม กำกับตรวจสอบดูแล ผู้ใต้บังคับบัญชาในปกครองขณะออกปฏิบัติงานเพื่อให้คำแนะนำช่วยเหลือ แก้ไขปัญหาและป้องกันการทุจริตประพฤติมิชอบ ๓..หัวหน้าชุดปฏิบัติ รายงานผลการปฏิบัติงานปัญหา อุปสรรค รายละเอียดที่เกี่ยวข้อง หลังการปฏิบัติงานเสร็จสิ้น เสนอหัวหน้าสายงานสืบสวนโดยตรง ๔.หัวหน้างานสืบสวน ตรวจสอบบันทึกการกวดขัน กำกับ ดูแล ส่ง ความประพฤติ และพฤติกรรมของข้าราชการตำรวจภายใต้ปกครองบังคับ บัญชา ๕.หัวหน้าสายงานสืบสวน เสริมสร้าง และพัฒนาให้ผู้ใต้บังคับบัญชาในปกครองมีวินัย โดยการปฏิบัติตนเป็นแบบอย่างที่ดี อบรม สร้างขวัญและกำลังใจสูงใจ เพื่อสร้างทัศนคติ จิตสำนึก และผละพฤติกรรมของผู้ใต้บังคับบัญชาให้เป็นผู้ที่มีวินัย ไม่ให้ ไม่รับ และต่อต้านการรับสินบนในทุกรูปแบบ ๖.หัวหน้าสายงานสืบสวน ป้องกัน มิให้ผู้ใต้บังคับบัญชาในปกครองกระทำผิด วินัย ทุจริตหรือเรียกรับผลประโยชน์ โดยการเอาใส่สังเกตการณ์จัดเหตุที่ อาจก่อให้เกิดการกระทำผิดจากการปฏิบัติหน้าที่ ๗.เมื่อปรากฏกรณีมีมูลว่าผู้ใต้บังคับบัญชาในปกครองได้กระทำความผิดวินัย หรือต้องหาว่ากระทำผิดโดยการใช้อำนาจหน้าที่ในการทุจริต เรียกรับผลประโยชน์ ต้องดำเนินการทางวินัย และ ทางคดีอาญาตามกฎหมายระเบียบ ๘.ออกมาตรการ กำหนดโทษทางวินัย และอาญาแก่เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติ ที่กระทำผิดโดยเร็วทุกกรณี

สายงานสืบสวน

ประเมินด้านความเสี่ยงการทุจริตในความโปร่งใสของการปฏิบัติหน้าที่ของของเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติโดย มีกระบวนการ/งานที่มีความเสี่ยงการทุจริตและประพฤติมิชอบ ได้แก่

ความเสี่ยงจากการจับตัวผู้กระทำความผิดพร้อมของกลางยาเสพติดและทรัพย์สินของกลาง



ผกก.สภ.จักราช แบ่งหน้าที่รับผิดชอบในการปฏิบัติของเจ้าหน้าที่ตำรวจฝ่ายสืบสวนอย่างชัดเจน และตรวจสอบบันทึกประจำวัน บันทึกการจับกุมอย่างสม่ำเสมอตรวจสอบข้อร้องเรียนจากประชาชนที่พบเห็นการทุจริตของเจ้าหน้าที่ตำรวจฝ่ายสืบสวนและการดำเนินการด้านวินัยและกฎหมายอย่างเด็ดขาด

สายงานสอบสวน

ประเด็นความเสี่ยง : การอำนวยความสะดวกด้านสอบสวน

กระบวนการ/งานที่มีความเสี่ยงทุจริต	ความเสี่ยงที่อาจเกิดขึ้น	การควบคุมภายใน	การดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงการทุจริต
๑. รวบรวมพยานหลักฐานที่เกี่ยวข้องเสนอความเห็นการสอบสวน	๑. รวบรวมพยานหลักฐานช่วยเหลือคู่กรณีที่เสนอเงินหรือผลประโยชน์ตอบแทน	๑. การสอบสวนของพนักงานสอบสวนให้ ปฏิบัติตามหลักกฎหมายที่เกี่ยวข้องประมวล ระเบียบตำรวจเกี่ยวกับคดีลักษณะ ๘ ตลอดจนระเบียบคำสั่งสำนักงานตำรวจ แห่งชาติเป็นสำคัญ ๒. เมื่อมีการร้องเรียนเกี่ยวกับการสอบสวน ๒.๑ ผู้บังคับบัญชาต้องสนใจรับพิจารณา สั่งการให้ตรวจสอบข้อเท็จจริงโดยเร็ว และ รายงานผู้บังคับบัญชาเหนือขึ้นไปอีกหนึ่งชั้น ผู้บังคับบัญชาที่รับรายงานต้องติดตามผล ปฏิบัติ และสั่งพิจารณาการแก้ไขปัญหามา เพื่อให้การสอบสวนเป็นไปโดยถูกต้อง รวดเร็ว และเป็นธรรม ๒.๒ ถ้าเห็นสมควรเรียกสำนวนการ สอบสวน มาตรวจและพิจารณาสั่งการ โดย รับผิดชอบทำการสอบสวนเสียเองหรือ ควบคุมการสอบสวนอย่างใกล้ชิดเพื่อกำกับ ดูแลให้การสอบสวนเป็นไปอย่างถูกต้อง รวดเร็ว บริสุทธิ์ ยุติธรรมแก่ทุกฝ่าย ๒.๓. แจ้งผลการดำเนินการให้ผู้ร้องทราบภายใน ๓. วัน และแจ้งผลการดำเนินการให้ ทราบอีกครั้ง หลังเสร็จสิ้นกระบวนการ	๑. หัวหน้างานสอบสวนตรวจบันทึกการตรวจสำนวนการสอบสวน ครั้งแรก ภายใน ๓ วัน ทุกกระยะ ๑๕ วันจนเสร็จสิ้น และต้องเสร็จสิ้นภายใน ๓๐ วัน ๒. ผู้กำกับการตรวจสำนวนการสอบสวน ทุกกระยะ ๓๐ วัน จนเสร็จสิ้น ถ้าไม่ เสร็จต้องเสนอผู้บังคับการภายใน ๑๐ วัน ๓. หัวหน้างานสอบสวน ประชุม อบรม พนักงานสอบสวน โดยมีหัวข้อ การ ป้องกันการทุจริต ประพฤติมิชอบ โดยเฉพาะการใช้อำนาจหน้าที่ ในการเรียก รับผลประโยชน์ หรือรับสินบน ๒ ครั้ง/เดือน ๔. หัวหน้างานสอบสวน ตรวจสอบบันทึกการกดขี่กันกำกับ ดูแล อดส่อง ความประพฤติ และพฤติกรรมของข้าราชการตำรวจภายใต้ การปกครองบังคับ บัญชา ๕. หัวหน้างานสอบสวน เสริมสร้าง และพัฒนาให้ผู้ใต้บังคับบัญชาใน ปกครอง มีวินัย โดยการปฏิบัติตนเป็นแบบอย่างที่ดี อบรม สร้างขวัญ และกำลังใจ จูงใจ เพื่อสร้างทัศนคติ จิตสำนึก และพฤติกรรมของ พนักงานสอบสวน ข้าราชการ ตำรวจผู้ใต้บังคับบัญชาให้เป็นผู้ที่มีวินัย ไม่ให้ ไม่รับ และต่อต้านการรับสินบน ในทุกรูปแบบ ๖. หัวหน้างานสอบสวน ป้องกัน มิให้ผู้ใต้บังคับบัญชาในปกครอง กระทำผิด วินัย ทุจริต หรือเรียกรับผลประโยชน์ โดยการเอาใจใส่ สังเกตการณ์ ขจัดเหตุ ที่อาจก่อให้เกิดการกระทำผิดจากการปฏิบัติ หน้าที่

สายงานสอบสวน

ประเมินด้านความเสี่ยงการทุจริตในความโปร่งใสของการปฏิบัติหน้าที่ของของเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติโดย มีกระบวนการ/งานที่มีความเสี่ยงการทุจริตและประพฤติมิชอบ ได้แก่

ความเสี่ยงจากการรวบรวมพยานหลักฐานที่เกี่ยวข้องเสนอความเห็นการสอบสวน



ผกก.สภ.จักราช ตรวจสอบการสอบสวนเบื้องต้นทุกสำนวนตามระเบียบ ตรวจสอบสำนวนการสอบสวนก่อนมีความเห็น
สั่งคดีทุกสำนวน และเร่งรัดตรวจสอบสำนวนคดีที่ยังไม่เสร็จสิ้นอย่างสม่ำเสมอ